



MEDIHOPE KANAGAWA

一般社団法人メディホープかながわ

〒221-0835 神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町3-35-1第二米林ビル6F

Tel 045-624-8704 Fax 045-624-8706

Hp <https://www.medi-hope.or.jp>



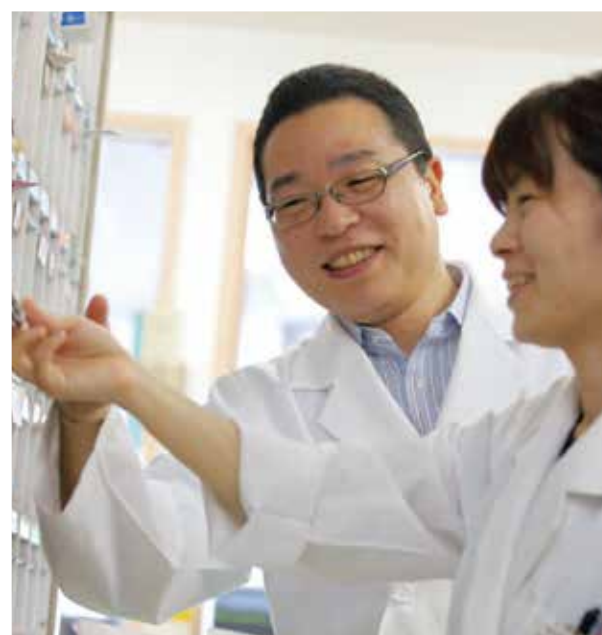
一般社団法人

メディホープかながわ

medihope kanagawa



RECRUITING GUIDE

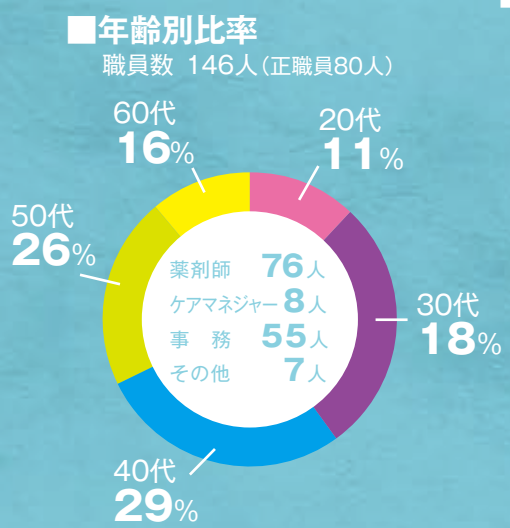
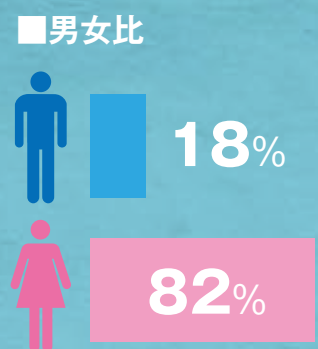




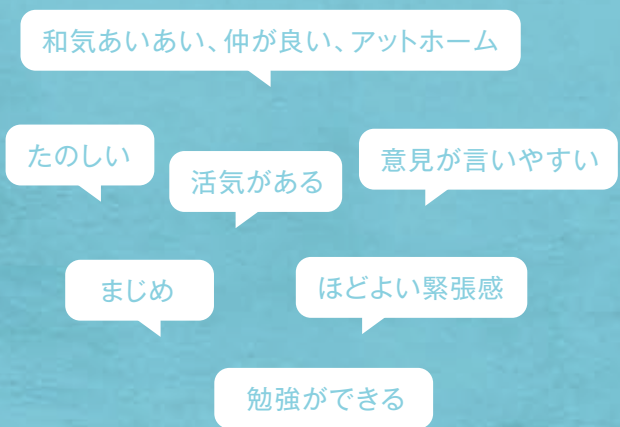
人を大切にする環境 だから笑顔が溢れる 未来を創造するから毎日が充実する



メディホープかながわはこんなところ



■あなたの職場はどんな雰囲気ですか？



Q. どんな特色がありますか？

A. 民医連(全日本民主医療機関連合会)に加盟しています。民医連は、医療に恵まれない人々の切実な願いに応える為に、戦後すぐから作られてきた組織です。全国で1800ヶ所以上の加盟する病院・診療所などがあり、そのうち約350ヶ所は保険調剤薬局です。薬剤師数も2000人を超えます。全国のたくさんの仲間と共に連携しながら、地域に密着したネットワークをめぐらせ、誰もが安心してかかる医療・介護・福祉の実現を目指しています。

Q. 入職後の配属はどうなっていますか？

A. 経験年数や本人の希望などを総合的に見て配属先を決めています。原則、転居を伴う異動はありません。民医連という全国規模の組織に加盟していますが、勤務地は神奈川県内です。詳しくは、P9-P10の事業所一覧をご参照下さい。遠方在住の薬剤師向け寮制度もあります。詳細はご相談下さい。

Q. 一般社団法人と株式会社の違いはなんですか？

A. 株式会社は事業で生み出した利益を株主に分配するのに対して、一般社団法人では基金を拠出した方や役員などへの利益分配ができません。一般社団法人が生み出した利益は、その法人の活動を発展させる為に使う事ができます。メディホープかながわでは、職員の福利向上や、地域の方々のためなどに活用しています。

Q. 採用の流れを教えてください

A. まずは「薬局見学ツアー」か「説明会」にご参加下さい。公式HPから簡単にお申し込みが可能です。ひとりひとりのご要望と状況に応じて、丁寧にご案内しております。ビジネスマナーなどは全く気にする必要はありません。お気軽に何でもご相談下さい。

採用担当：平野 賢治
Tel : 045(624)8704
Mail : yakugakusei@medi-hope.or.jp

※2018年1月現在



専門力を発揮できる 人間性豊かな薬剤師へ

薬剤師としての「専門力」を大きく伸ばしていくことと、
様々な視点から物事を捉える事ができる「豊かな人間性」を育てること。
その二つを両輪とした研修プログラムを経験していくにつれ、
あなたが患者さんや地域の方々のために出来る事が、グッと広がっていくはず。

1年目 充実のプログラムが 社会人1年目のあなたをアシスト

新入職員オリエンテーション

入社してから1ヶ月にわたってこの研修を受けました。同期の職員と毎日楽しく研修していたのを覚えています。実務的な演習もあり、現場に入る前に改善したいポイントを整理する事が出来ました。入社する前は不安だらけでしたが、この研修のおかげで安心して現場で働く土台が出来たと改めて思います。



初日からリラックスして研修を受ける事ができました。

全日本民医連 新人薬剤師初年度研修

民医連に加盟している薬局・病院の新人薬剤師が泊りがけで集まり、東京のお台場で学びました。その中で2年目の先輩薬剤師が1年目に体験した内容をまとめた講演があり、これから自分も向き合っていきたいと思えるエピソードが沢山ありました。



全国組織のスケール感を体感できた2日間でした。

初期研修前期(1年目)

- ① 神奈川民医連・新入職員学校
- ② 1日介護体験研修
- ③ 医師との往診同行
- ④ 接遇フォローアップ研修
- ⑤ 病態と薬物療法
- ⑥ 災害時対応研修
- ⑦ 副作用評価研修 など



確かな正解が無い課題も多いので、ディスカッションによる意見交換は成長に繋がっています。

【研修後の感想】

新入職員オリエンテーションが終わった後も、月に1～2回の頻度で現場を離れての研修がありました。例えば「病態と薬物療法」という研修は、実際の事例を元に処方解析や患者対応、薬歴などについて、ディスカッションをまじえて学びました。同期の薬剤師と活発な意見交換をする事ができ、様々な視点で考える力を養えたと思います。

他職種と一緒に研修を受ける機会もあり、神奈川民医連主催の「新入職員学校」では、病院などで働く同じ1年目の職員と一緒に学ぶ事ができました。メディホープかながわの研修は社会的な課題を学ぶ機会も多く、医療人として地域・社会と関わっていく上で大切にすべき事を、幅広い視野で捉えるヒントにもなっています。



薬剤師【初期研修中】
2016年 横浜薬科大学卒
川上 由加里

メディホープの薬局見学をした際に、とても穏やかな雰囲気だったので、長く継続して働き続けていける職場なんだと感じました。在宅訪問に連れて行って下さった方の患者さんへの対応や姿勢に感銘を受けた事も加わって、私もメディホープかながわの職員として地域に貢献していきたいと思うようになりました。

家の近所にもメディホープの運営する薬局がある事を知って身近に感じたのと、異動があっても神奈川県内という点も魅力でした。

今は漢方薬・生薬認定薬剤師の資格取得を目標のひとつにしています。これからも熱い気持ちを持ちながら、新しい事にどんどん挑戦して行きたいですね。



2～3年目 初期研修後期

【目標】

- 医療人としてのコミュニケーション能力の向上と、自ら考え、行動できる力を身に付ける
- 地域医療に参画し、医療人としての自覚と能力を身に付ける
- 患者・利用者の人権を守り、医療人としての倫理観を身に付ける

4年目以降 中堅研修

【目標】

- 計画的に目標を達成していく能力を養い、地域医療に貢献する
- 若手職員を教育する能力や、管理者をサポートする能力を身に付ける

《プログラム内容》

- ① 日本薬剤師会学術大会の参加、各種学術大会への演題発表
- ② 健康サポート薬局の実践
- ③ 初期研修履修者の指導
- ④ 接遇研修(患者満足、ホスピタリティ など)
- ⑤ 主任研修 など

薬局長研修、職責者研修

【目標】

- 薬局長・職責者として薬局を管理、運営していくためのスキルを学ぶを身に付ける

- ① 認定実務実習指導薬剤師の取得・更新
- ② 神奈川民医連・職責者研修の参加
- ③ リスクマネジメント、コーチングスキル、クレーム対応研修
- ④ 薬局経営(経営予算)や、薬局に関わる法律などの理解 など

《プログラム内容》

- ① 病院実務研修
- ② リスクマネジメント研修
- ③ セルフメディケーション研修
- ④ 在宅医療・介護研修
- ⑤ プレアボイド報告・薬歴検討研修
- ⑥ 学術大会での演題発表
- ⑦ 各種委員会の委員となり、法人全体の事業に関わる など

他職種合同の学術大会や、介護体験、医師との往診同行など、チーム医療を実践するための研修が充実しています！



今村 裕樹
薬局長
2012年 昭和薬科大学卒

生涯学習

日進月歩である医学・薬学の世界。職員間での情報共有を大切にしつつ、日常的な学習を大切にしています。

・認定薬剤師の取得を積極的に支援

インターネットを利用した研修(e-ラーニング)の受講費用を法人が負担しています
必要単位を修得する必要がある「研修認定薬剤師資格」の全職員の取得を目指しています

・研修会への参加

在宅、薬歴、リスクマネジメントなど、テーマを決めた集合研修を定期的で開催しています

・自主学習会

新薬の発売時や薬の新しい使い方が提案された時は、積極的に開いています



スポーツファーマシストなどの各種資格も必要に応じて取得を支援しています。



今村 直美

薬剤師
新潟薬科大学卒業
2006年入職

大浦 幸栄

薬局長
昭和大学卒業
2002年入職

榎木 綾子

薬剤師
横浜薬科大学卒業
2017年入職

古保 美波

薬剤師
帝京平成大学卒業
2016年入職

はまゆう薬局

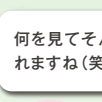
近隣の患者さんが、お茶を飲みつつ何でも気軽に相談して頂ける様な、フランクで暖かい薬局。JR衣笠駅から徒歩圏内。

はまゆう薬局

メディホープ全体の雰囲気がいい!



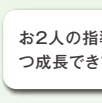
昔から今村さんに憧れてて…今でも憧れの存在です。大浦さんとの出会いも嬉しかったです。はじめは窓口業務もままならない感じだったのに、いろいろ教えてもらって。



何を見てそんなに思ってくれたのか嬉しいですけど、照れますね(笑)。



学生のときにいいなと思えた先輩がいて、そこに就職できるっていいですね。



お2人の指導も的確で、わかりやすくて、自分でも少しずつ成長できてるのかなって思います。

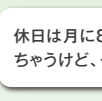


わからない事があった時、誰に聞けばいいのか明確になっているので、私も安心して勉強も仕事もする事ができています!

休みの申請がしやすい!



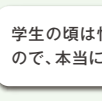
休みの申請がしやすいのも嬉しいです。希望日を相談できますし。



休日は月に8日以上。希望した日が重なったら相談になっちゃうけど、それはどこでも一緒ですね。



きちんと休息を取ることも重要だと思います。またプライベートも充実してほしいので、休みはできるだけ希望に沿うようにしています。

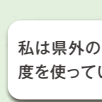


学生の頃は忙しくて家に帰っても寝るだけの生活だったので、本当に大満足です!

いろいろな福利厚生がある!



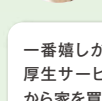
福利厚生が充実しているのもいいよね。一人暮らしはもちろん、実家に住んでいても住宅手当が出るんですよ。



私は県外の実家から出て一人暮らしをしていて、職員寮制度を使っています。家賃の半額を補助してもらっています。



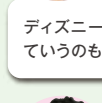
私も実家から出ています。私の場合、寮制度は使っていませんが、住宅手当では本当に助かっています。



一番嬉しかったのは、メディホープが加入している福利厚生サービスで、住宅購入費を3%割引出来た事。これから家を買うのを検討するなら、みんなにお勧めしたい。



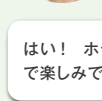
そんなお得な割引があったんですね!



ディズニーリゾートに行くと、3,000円の補助が出るっていうのもあります。もちろん使います!



年に一度の食事会も楽しみです。今年はホテルのレストランでディナー。望月さんは初めてだね?



はい! ホテルでお食事できる機会なんて滅多にないので楽しみですー!



薬局長として職員みんなが安心して働ける職場を作りたい

薬局長になって、今年で5年目。職場の管理者なので、患者さんの健康や衛生面だけでなく、職員の安全なども守っていかなくてはなりません。初めて薬局長になったときと自分の結婚が重なった事もあり、はじめはバタバタでしたが、自分なりに薬局を運営していくことが楽しめるようになりました。今後は、地域に根付いて、地元の人に愛される薬局づくりを目指していきたいです。今は新人の教育を任される立場でもあるので、いろいろなアプローチを通じて、その人が伸びた瞬間を見るのが嬉しい。そして、その成長を見ながら自分も成長していけたらいいなと思います。



趣味は旅行。少なくとも年に2回、旅行に行きます。夫と話し合って、どちらも行ったことのない場所へ! 前回は愛媛の松山に行きました。今度は伊勢参りに出かける予定です。



絶対にメディホープで働きたい! 国試浪人を経て入職

大学までは問題なく進級できたのですが、国家試験がなかなか受からず…。でも、メディホープで実務実習をしてから、ずっとここに就職したいと思っていました。今村さんに憧れて、一緒に働きたいと。その目標がなかったら、頑張れなかったと思います。入職してから1ヶ月の研修がありました。そこではプレゼンなど発表の機会が多かったのですが、人前に立つのが苦手な私には緊張の毎日でした。でもそれが、今の患者さんとの関わりなどに生きていると思います。自分が自信を持って話せると患者さんの反応も違ってくるので、頑張ってたかったなど実感しています。



ディズニーが大好き! 2ヶ月に1回は行っています。ランドとシー、どちらも遊びたいので交互に楽しんでいます。研修で仲良くなった同僚とも、いつか行ってみたいです。



患者さんの様子を見て服薬指導 いい治療ができる手助けを

以前は川崎の大規模薬局で4年間、在宅訪問をメインにやっていました。在宅訪問の魅力は、患者さんが実際に薬を飲んでいる現場に行けること。窓口だけで服薬指導するよりも、問題点が見えやすいです。どれだけ窓口で薬の説明をしても、飲んでいただけないと意味がないので。今は以前と比べて訪問件数が減りましたが、小規模な薬局なので患者さんに深く関われるのが魅力です。患者さんも私たちの顔がわかってくと、悩みを言いやすいのかなと思います。現在は新人の教育担当もしています。ただ業務を教えるのではなく、その仕事の意義などを伝えて、患者さんにとっていい薬剤師になれるような指導を心がけています。

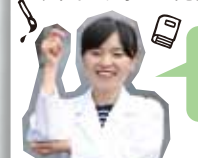


以前はダイビングが趣味だったのですが、最近はなかなか行けないですね。夫婦ともにおいしいものが好きなので、これだ!と思うものを探して、食べに出かけるのが楽しいです。



手厚い研修があるから 自信を持って業務に当たれます

私の場合、国家試験の結果が出た後の3月下旬に、勤め先を決めなくてはなくなりました。そんな中、就職説明会でメディホープの人事の方に「相談はビジネスマナーを気にせずLINEでも大丈夫」と言ってもらったのを思い出して連絡を取り、なんとかギリギリ4月に入職。会社の方とのやりとりはマナーが気になりますが、そう言って頂けたからこそ連絡がとれました。その後、新入職員の研修で気になるマナーも教えていただけました。また、eラーニングも整備されており、自分の時間で勉強ができるのも嬉しいです。大学にいた頃は講義がびっちり、家に帰って寝るだけの生活でした。でも今は、自分の時間がしっかりと取れて毎日が充実しています。



趣味は読書と料理。地域の方が主催している日本画教室にも通っています。薬局の門前にある診療所で定期的に開いていて、見学に行ったら楽しくて!



Staff Voice 01

medihope kanagawa



河内 直子
ケアマネジャー

薬剤師との密な連携が、 利用者の負担を軽減できる

利用者の方が服薬の管理を上手くできないケースが度々あるので、原田さんをはじめとした薬剤師の方には、よく相談にのってもらっています。必要に応じて訪問薬剤指導をお願いする事もあります。

薬剤師の皆さんには、専門知識を活かして在宅分野で医師と連携してもらい、利用者の方の生活実態に合わせた医療を提供して頂きたいですね。

休日は子供とでかけたり、趣味の写真を撮ったりしています。メディホープでなら子育ても趣味も働きながらできると思い、主任という役職も引き受けました。

Care Manager

ケアマネからの心強い アドバイスを活かして

患者さんのご自宅での様子や家族との関係については、薬剤師だけではあまり分からない事が多いので、河内さんやその他のケアマネさんによく教えてもらっています。時にはアドバイスも頂けるので、とても心強いです。

職場の若手薬剤師達にはいつもたくさん刺激を貰っていて、とても良い関係が築けています。仕事が終わった後に、フットサルやテニスと一緒にやることもあります。

休日は家事もやりますが、スポーツジムやショッピングに出かけたりして、オフを楽しむようにしています。

Pharmacist

原田 眞理子
主任薬剤師
共立薬科大学卒業（現・慶應大学）

Staff Voice 03

medihope kanagawa



薬局長としてのやり甲斐と、 充実のプライベート

新卒入職から6年目で薬局長となり、職場管理者としての仕事が多くなりました。目標を作り、それに向かって薬局スタッフがまとまった時などは、薬局長としてとてもやり甲斐を感じます。今後はOTCやサプリメントにも力を入れ、誰でも気軽に入りやすく、地域の皆さんから信頼される薬局にしていきたいです。

時間がある時は、自然や景色を楽しめる場所までドライブに行きます。車にはこだわりがあって、自慢の愛車はMT（マニュアル）。他にもフットサルやテニス、ゴルフなどを仕事仲間と一緒に楽しんでいます。

Pharmacy Director

今村 裕樹
薬局長
昭和薬科大学卒業

Staff Voice 04

medihope kanagawa



Division Manager

金子 なつみ
事業部長
東京薬科大学卒業

家族と過ごす時間を大切にできる

事業部長という、いくつかの薬局をまとめる役職についています。担当する全ての薬局の経営や人事体制にまで視野を広げる必要があり大変ですが、それぞれの特徴を活かした薬局づくりを支える事が出来ればと思っています。

やる事は多いですが、なるべく家に仕事は持ち帰りません。休日は子供と一緒に過ごしており、定期的にテニスのレッスンを受けてリフレッシュする様にもしています。家庭を大切にできるだけでなく、研修や地域活動などもバックアップしてくれるので、とても働き甲斐がある環境です。





神奈川県に広がるメディホープかながわ



①あけぼの薬局
〒252-0303 相模原市南区相模大野6-1-1
【特徴】
毎月薬の健康相談会を実施。
気軽に相談できる薬局として、
地域の方々から信頼されています。



②レインボーの家 上平間
〒211-0013 川崎市中原区上平間 1264-1
【特徴】
24時間365日安心・安全のサービスが提供できる
サービス付き高齢者住宅で、看護小規模多機能
ホームを含む5つの介護事業所を併設しています。



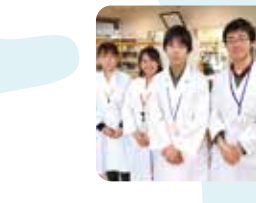
③レインボーの家 川崎大師町
〒210-0816 川崎市川崎区大師町6-7
【特徴】
総戸数16戸の4階建て。キッチン付きの広い
多目的スペースがあり、住人だけでなく地域の
方々にも利用して頂ける交流の場になっています。



④くじら薬局
〒213-0032 川崎市高津区久地4-23-1
【特徴】
マスコットは可愛いウジラの看板♪
由来は最寄りである「久地駅」から。



⑤そよかぜ薬局
〒212-0052 川崎市幸区古市場1-34-11
【特徴】
ゆったり和やか～な雰囲気。
患者さんひとりひとりと密接に向き合っています。



⑥大師薬局
〒210-0816 川崎市川崎区大師町6-7
【特徴】
場所は川崎大師の目と鼻の先。2013年に高齢者
住宅の1階に移転しました。すぐ隣にある診療所や
デイケアとも連携して地域の健康を支えています。



⑦川崎すみれ薬局
〒210-0804 川崎市川崎区藤崎4-21-1
【特徴】
無菌調剤設備あり。オシャレな形で、
しかも大きな薬局です。
処方内容のレパートリーが豊富。



⑧かりん
〒210-0804 川崎市川崎区藤崎4-21-1
【特徴】
川崎すみれ薬局があるビルの2階で
介護用品の販売・レンタルや、
ケアプランの作成をしています。



⑨川崎薬局
〒210-0833 川崎市川崎区桜本2-1-3
【特徴】
職場内のイベントが多いので、
仲良く明るく楽しい雰囲気です。



⑩川崎コスモス薬局
〒210-0848 神奈川県川崎市京町2-16-3
エステ・スクエア川崎京町105
【特徴】
保険調剤や一般医薬品だけでなく、
健康食品にも力を入れています！



⑪あおぞら薬局
〒245-0013 横浜市泉区中田東2-3-16
【特徴】
駅近徒歩一分！アクセスの良さの為か、
色んな処方せんを扱っています。



⑫さくらんぼ薬局
〒244-0003 横浜市戸塚区戸塚町3884-1
【特徴】
お薬相談会を月に1回開催中。
患者さんとの会話を大切にしています。



⑬ふじの丘ゆめホーム
〒251-0052 藤沢市藤沢854-11
【特徴】
看護師、ヘルパーなど専門家による安否確認と
生活相談のサービスを提供。安心して暮らし
続けることができる 高齢者向けの賃貸住宅です。



⑭あけぼの薬局 居宅介護支援事業所
〒252-0303 相模原市南区相模大野6-1-1
【特徴】
薬剤師と介護支援専門員が協力して要支援、
要介護の方のケアプランを月60件ほど
作成しています。



⑮かえで薬局
〒243-0004 厚木市水引2-8-29-1
【特徴】
2016年2月にオープンしました。
メディホープかながわが、初めて厚木市内に
作った薬局です。これから地域にしっかりと
根付いていきたいと思ひます。



⑯なぎさ薬局
〒238-0101 三浦市南下浦町上宮田3262-4
【特徴】
三浦海岸駅のすぐ目の前。
患者さんとのつながりがとっても深い薬局です。



⑰はまゆう薬局
〒238-0032 横須賀市平作1-12-7 107ビル1階
【特徴】
近隣の患者さんがお茶を飲みながら気軽に
ご相談いただける薬局です。



⑱ふじいろ薬局
〒251-0052 神奈川県藤沢市藤沢859
【特徴】
藤沢駅から徒歩約10分。
すぐ隣には「ふじの丘ゆめホーム」があり、
様々な場面で連携しています。



⑲くすのき薬局
〒254-0807 平塚市代官町20-2
【特徴】
目指すは地域の健康情報発信拠点。
セルフメディケーションに貢献していきます。



理念

- 第一に、地域に根ざした保険薬局・介護事業所をめざし、地域住民の人権を守り健康づくりとまちづくりに貢献します。
- 第二に、患者さんや住民とともにつくる、安全・安心の医療・福祉活動にとりくみます。
- 第三に、営利を目的とせず、非営利・協同の事業を発展させます。
- 第四に、薬剤師をはじめとする医療・福祉の専門職の確保と育成をすすめます。
- 第五に、平和と人権が尊重され、社会保障制度が充実した未来に向けて行動します。

歩み

- 1992年 川薬株式会社 設立
- 1997年 有限会社ファルマさがみ 設立
- 2013年4月 一般社団法人メディホープかながわ 設立
- 2013年7月 川薬、ファルマさがみより薬局・介護事業の譲渡を受け、本格的な運営を開始

企業情報

社 名	一般社団法人メディホープかながわ		
所在地	〒221-0835 神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町3-35-1 第2米林ビル6F		
設 立	2013年4月2日		
代 表	代表理事 佐久間 誠		
役員等	理事9名 監事2名		
事業内容	保険調剤、一般用医薬品販売、在宅訪問、居宅介護支援事業、衛生材料・介護用品などの販売、福祉用具貸与事業、住宅改修事業、高齢者住宅運営		
事業所	あけぼの薬局 はまゆう薬局 さくらんぼ薬局 あおぞら薬局 くすのき薬局 なぎさ薬局 ふじいろ薬局	川崎薬局 大師薬局 そよかぜ薬局 川崎コスモス薬局 くじら薬局 川崎すみれ薬局 かりん	かえで薬局 ふじの丘ゆめホーム レインボーの家 上平間 レインボーの家 川崎大師町 あけぼの薬局 居宅介護支援事業所
職員数	146名（正職員80名）		
加 盟	川崎市、相模原市、横須賀市、横浜市、厚木市、三浦市、平塚市 藤沢市薬剤師会、神奈川県薬剤師会、日本薬剤師会 日本保険薬局協会 神奈川県病院薬剤師会賛助会員 神奈川県民主医療機関連合会 全日本民主医療機関連合会 一般社団法人サービス付き高齢者向け住宅協会		

代表あいさつ

メディホープかながわは、地域に根ざした保険薬局・介護事業所をめざし、患者さんや地域の方々とともに、安全・安心の医療・福祉活動にとりくむことを理念としています。私たちはこの理念の実現に向けて、薬剤師をはじめとする医療・福祉の専門職の育成に力を注いでいます。職員一人ひとりの成長を重視した育ち合う職場づくり。働き続けられる職場環境の整備。職員だけでなく地域の方も含めて、心身ともに健康であるための活動を行っていききたいと思ひます。私たちといっしょに地域に踏み出しましょう。

代表理事 佐久間 誠

